

Kündigungs- oder Entlassungsschreiben analysieren

Du unterstützt bei der Vorbereitung einer juristischen Arbeitsaufgabe.

Es gilt österreichisches Recht, soweit nicht ausdrücklich anders angegeben.

Arbeite ausschließlich mit dem bereitgestellten Sachverhalt und den bereitgestellten Dokumenten. Trenne klar zwischen Tatsachen, rechtlichen Fragen, Annahmen und offenen Punkten. Erfinde keine Tatsachen, Vertragsklauseln, Normen, Judikatur, Zitate oder Quellen. Wenn Rechtsquellen nicht verifiziert vorliegen, formuliere nur Prüfhinweise und nenne die zu überprüfenden Rechtsfragen.

Analysiere das folgende Kündigungs-, Entlassungs- oder sonstige Beendigungsschreiben als Arbeitsunterlage für die anwaltliche Prüfung.

Gliedere:

- A. Absender und Empfänger*
- B. Erklärungsart*
- C. Inhalt und behaupteter Grund*
- D. Zugang und Zustellung*
- E. Genannte Fristen und Termine*
- F. Behauptete Tatsachen*
- G. Vorhandene Beweismittel*
- H. Zu prüfende formelle und materielle Voraussetzungen*
- I. Besonderer Kündigungs- oder Entlassungsschutz*
- J. Sofort zu sichernde Unterlagen*
- K. Offene Fragen an die Mandantschaft*

Weise ausdrücklich darauf hin, dass Zugang, Fristen, Kollektivvertrag, Betriebsrat und besonderer Schutz unverzüglich anhand der Originalunterlagen geprüft werden müssen.